

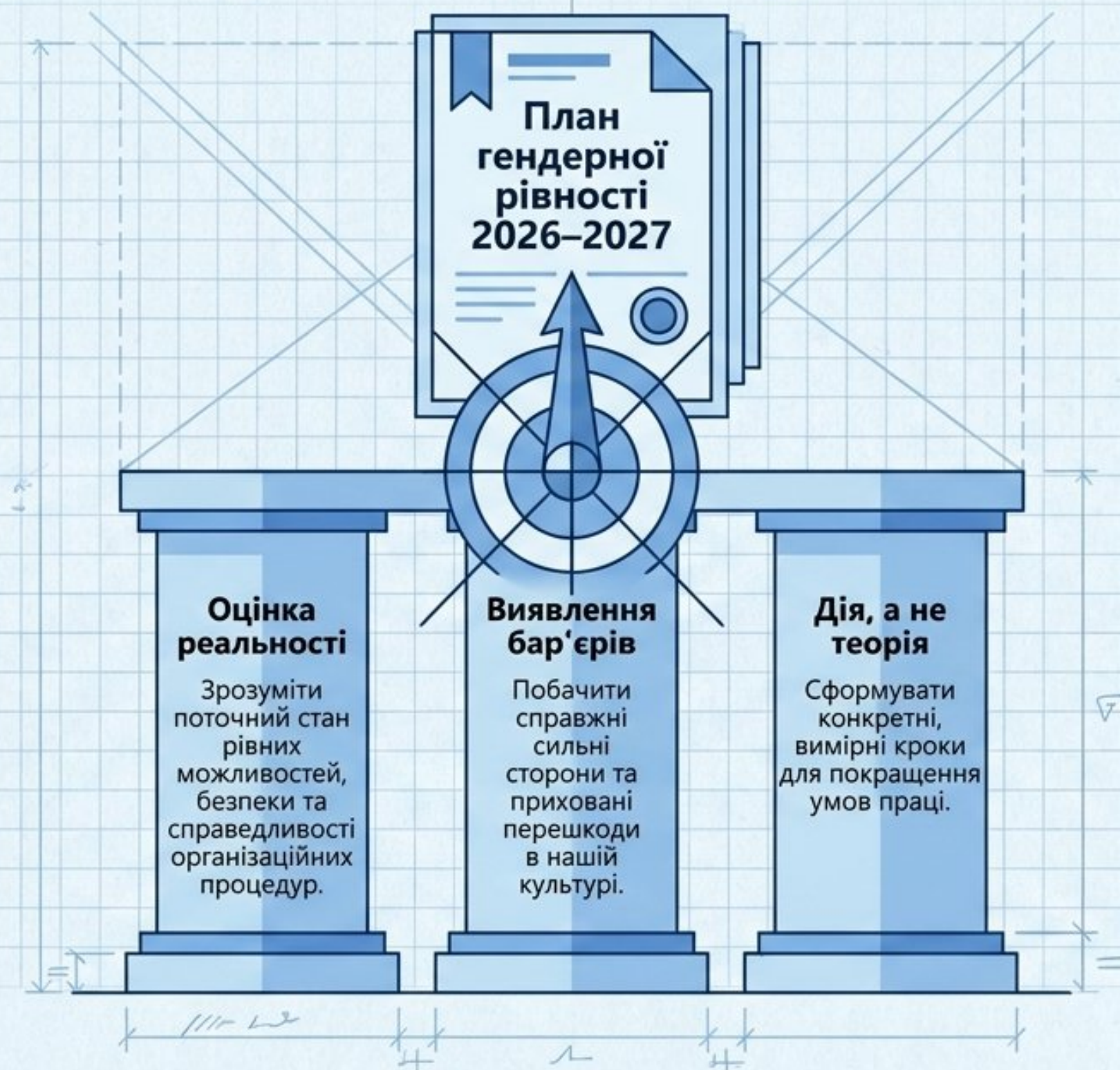


ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ
**КУЛЬТУРА
ДЕМОКРАТІЇ**

Гендерний аудит персоналу: Ваш голос формує майбутнє.

Вступ до анонімного опитування для розробки
Плану гендерної рівності на 2026–2027 роки.

Навіщо ми проводимо це опитування?

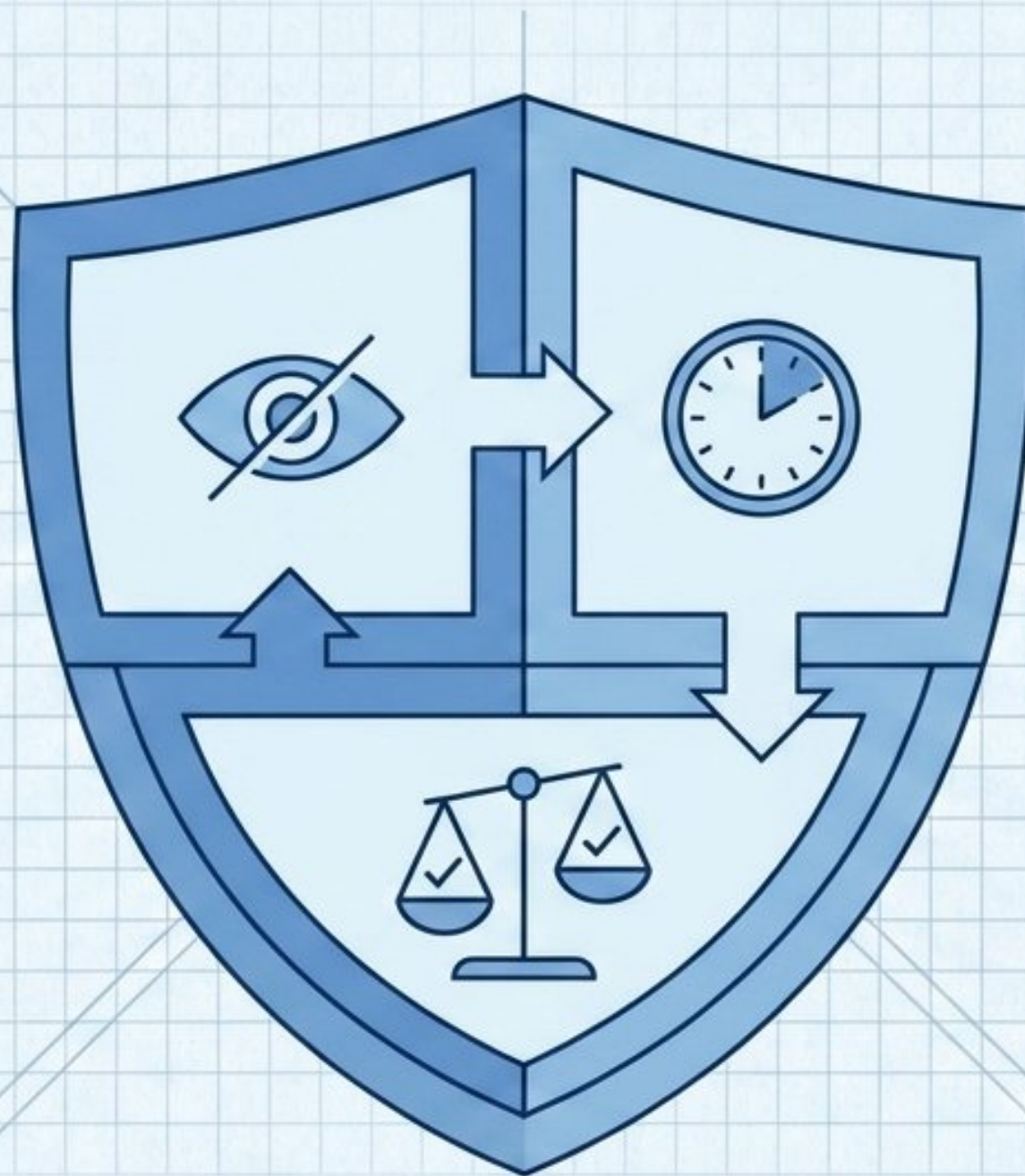


Залізні правила: Безпека, анонімність та добровільність.



Анонімно

Жодних імен, email-адрес чи телефонів. Результати аналізуються виключно в узагальненому вигляді. Малі групи не виокремлюються.



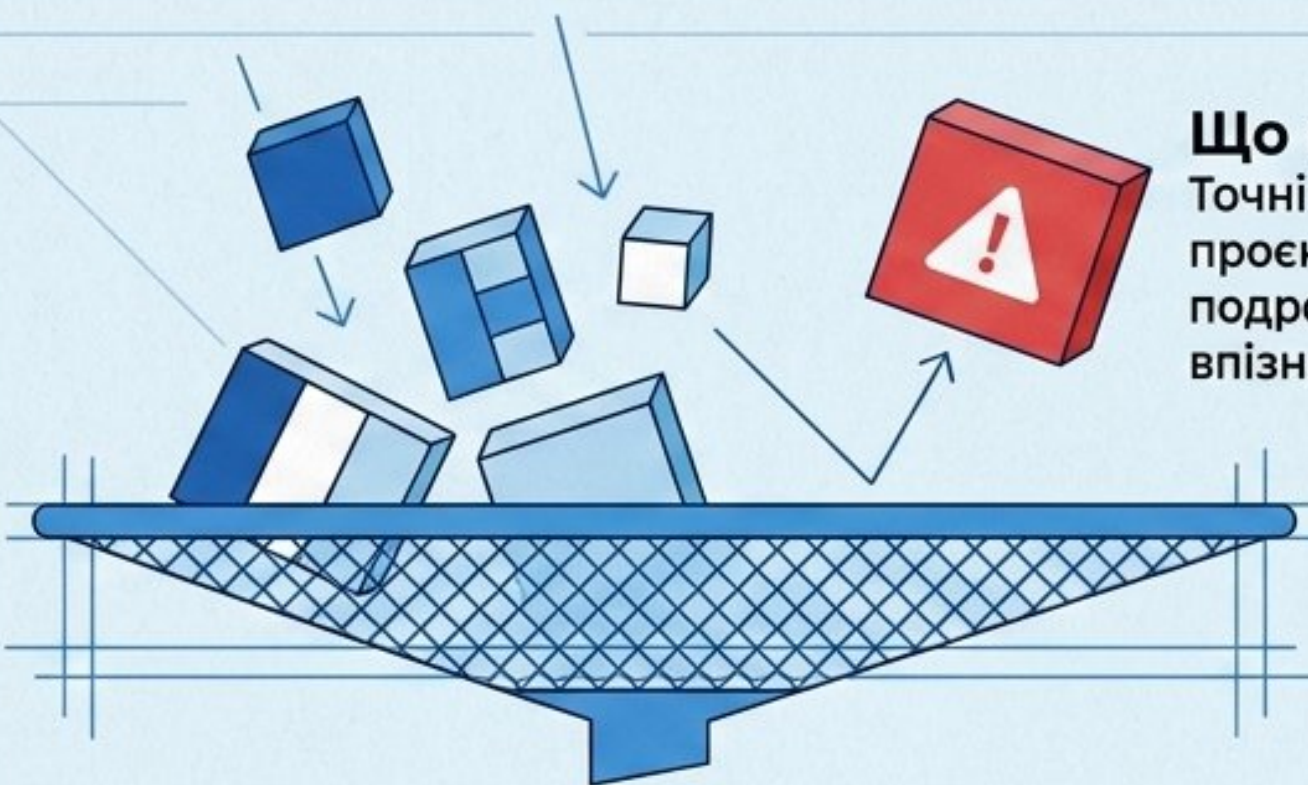
Добровільно

Займає лише 7–10 хвилин. Ви маєте повне право пропустити будь-яке запитання.

Без наслідків

Ваша участь (чи відмова) жодним чином не вплине на вашу роботу, оплату, розвиток чи співпрацю з організацією.

Важливе правило відкритих відповідей.



Що ми **не збираємо:**
Точні посади, назви вузьких проєктів, імена або специфічні подробиці, за якими можна впізнати людину.



Окремі канали

Анкета виявляє тенденції, а не замінює офіційний механізм скарг.

Не описуйте конкретні інциденти насильства чи домагань у цій анкеті. Для цього існують спеціальні захищені канали ГО «Культура Демократії».

Архітектура опитування: Що ми досліджуємо?



ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ
**КУЛЬТУРА
ДЕМОКРАТІЇ**
ОДЕСА. УКРАЇНА.



Блок 1: База

Розділ 1. Загальний контекст та демографія нашої команди.



Блок 2: Розвиток та Винагорода

Розділи 2-5. Справедливе ставлення, критерії найму, оплата праці та work-life balance.



Блок 3: Безпека та Досвід

Розділи 6-7. Організаційна культура, захист від дискримінації, делікатні питання.



Блок 4: Зовнішній вимір

Розділи 8-10. Гендерний підхід у проєктах, ваші потреби у навчанні та відкриті ідеї для змін.

Розділ 1. Картування нашої команди (Без ідентифікації).

Всі запитання необов'язкові. Дані збираються виключно для пошуку загальних тенденцій.



Тривалість співпраці
(від <6 міс до >3 років)



Тип роботи
(керівна, програмна,
фінансова, МіО, комунікаційна)



Формат роботи
(повна/часткова зайнятість,
ЦПД, волонтерство)



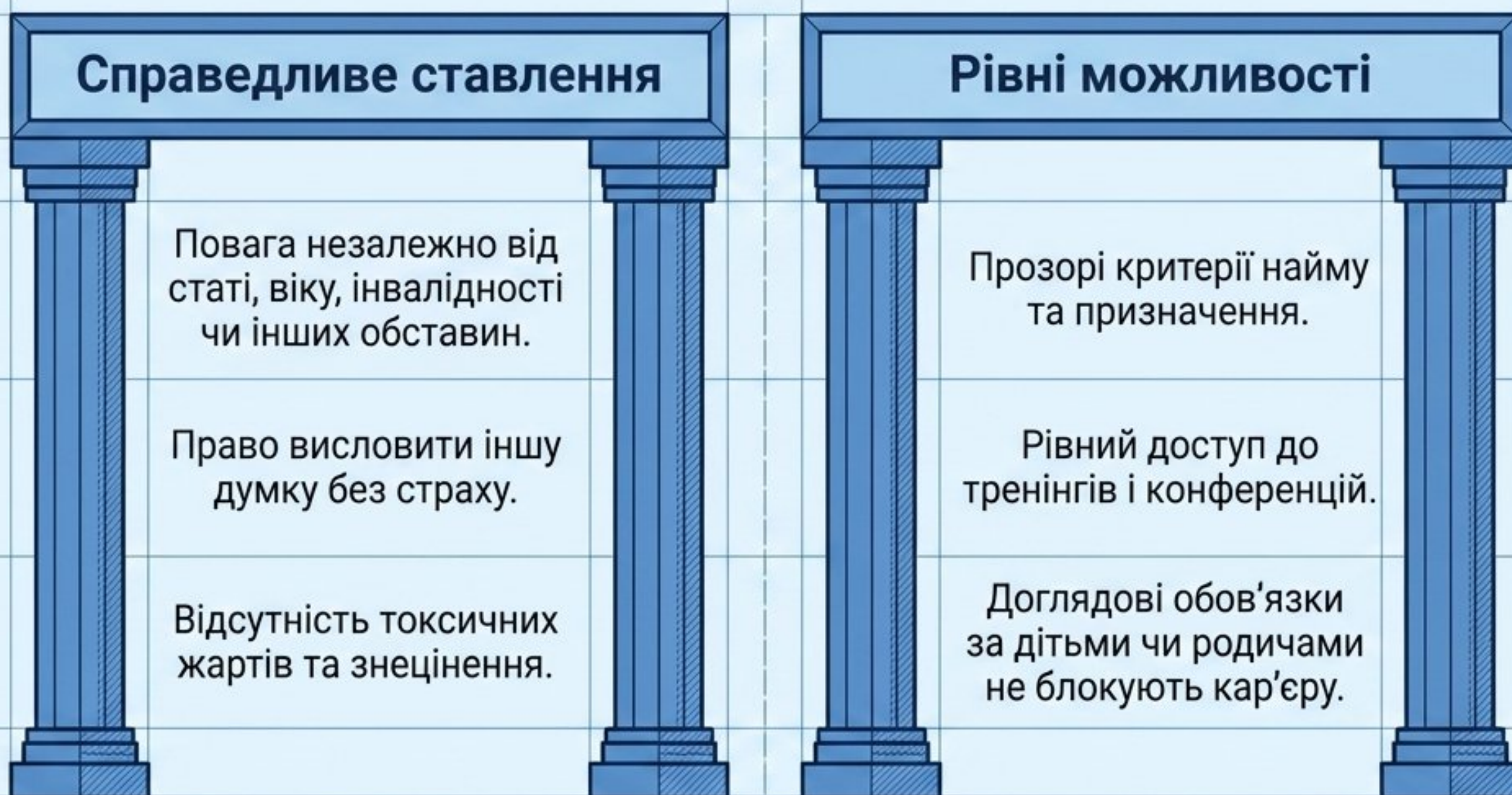
Гендерна ідентифікація



ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ
**КУЛЬТУРА
ДЕМОКРАТІЇ**
ОДЕСА, УКРАЇНА.



Розділи 2–3. Рівність та професійний розвиток.



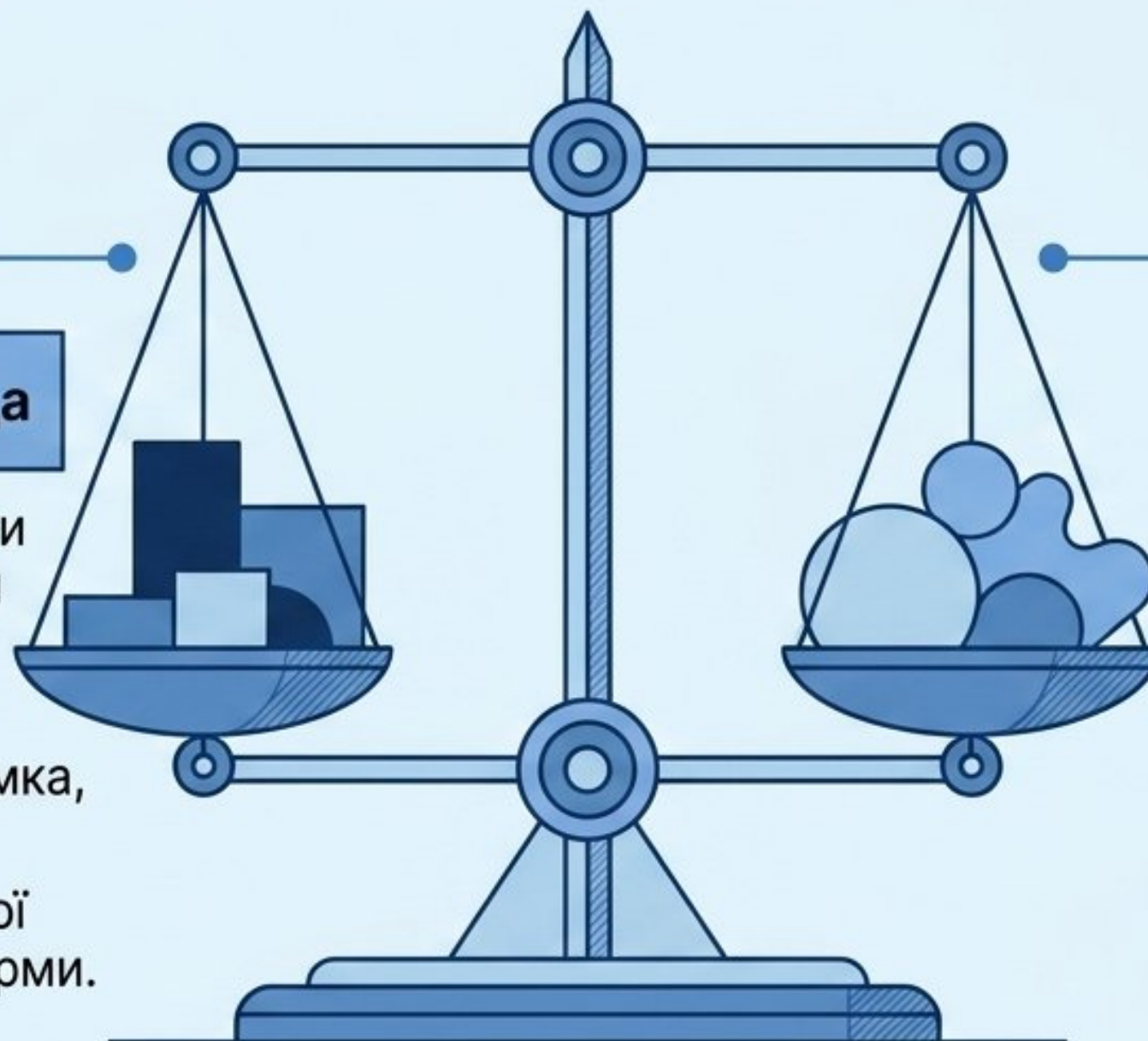
Розділи 4–5. Баланс: Віддача та Відновлення.



ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ
**КУЛЬТУРА
ДЕМОКРАТІЇ**
ОДЕСА, УКРАЇНА.

Справедлива винагорода

- Зрозумілі принципи оплати та справедливий розподіл навантаження.
- Увага до «невидимих» завдань (емоційна підтримка, організація, нотатки).
- Відмова від понаднормової роботи як обов'язкової норми.



Особисте життя

- Можливість гнучкого графіка.
- Врахування доглядових обов'язків та здоров'я у відрядженнях.
- Використання відпусток і лікарняних без почуття провини.

Розділ 6. Екосистема Безпеки: Нульова толерантність.



Розділ 7. Ваш особистий досвід (Делікатний блок).



ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ
**КУЛЬТУРА
ДЕМОКРАТІЇ**
ОДЕСА. УКРАЇНА.



Ми хочемо зрозуміти не лише чи виникали **проблеми**, але й **чому** про них могли не повідомляти (страх, зневіра у змінах, незнання процедур). Ви можете пропустити будь-яке запитання.

Цей розділ досліджує реальний досвід нерівного ставлення через:



Стать чи
гендер



Статус ВПО
або регіон



Ветеранський
досвід



Інвалідність /
здоров'я



Доглядові
обов'язки / вік



Розділ 8. Гендерний підхід у наших програмах.

Аналіз потреб

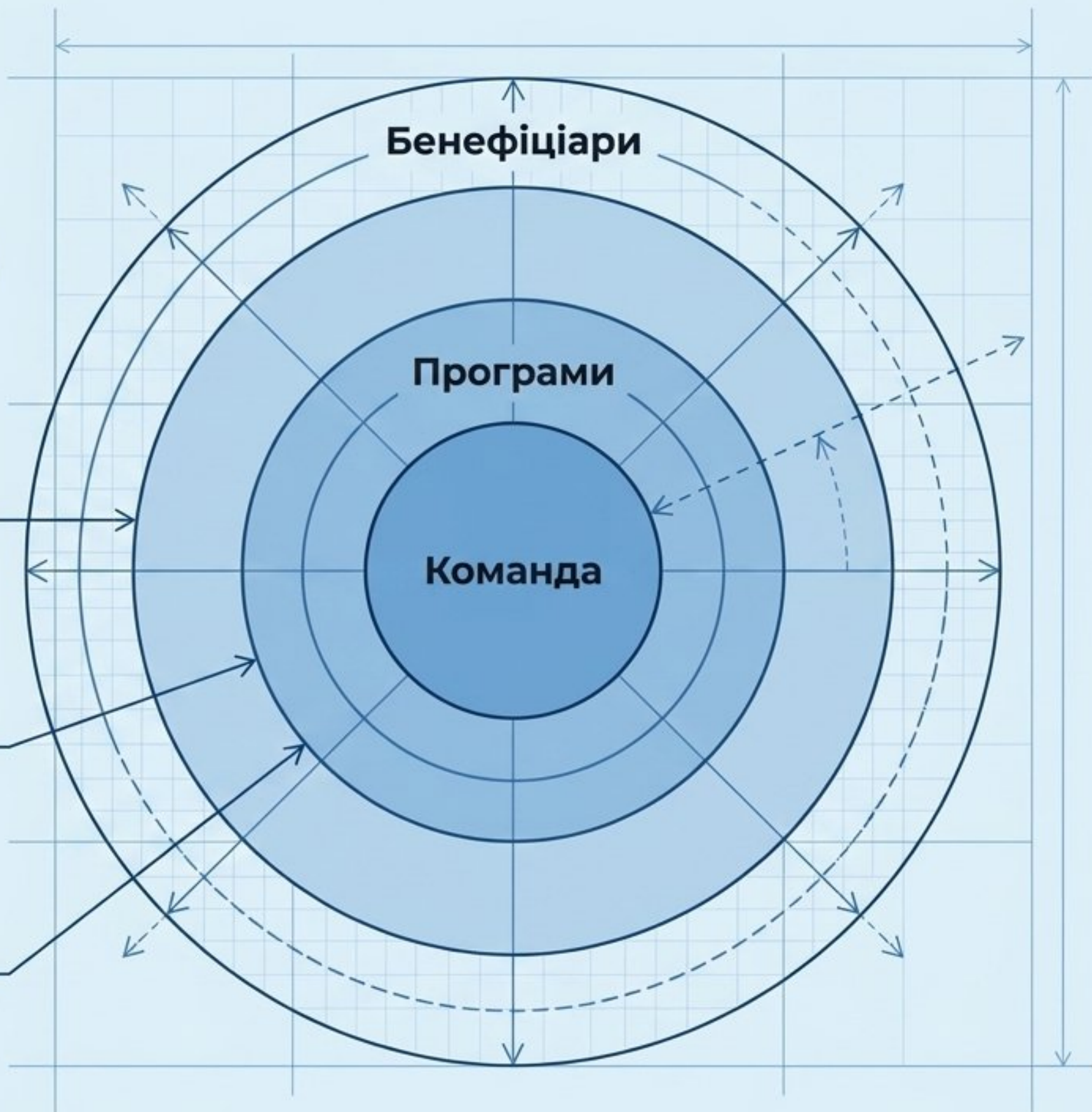
Врахування у проєктах специфічних потреб жінок, чоловіків, ВПО, ветеранів/ок та людей з інвалідністю.

Зворотний зв'язок

Наявність безпечних каналів, через які учасники програм можуть залишити відгук або повідомити про проблему.

Етичні комунікації

Відсутність гендерних стереотипів у матеріалах та обов'язкова інформована згода на збір історій і фото.



Розділи 9–10. Навчання та Ваш особистий вплив.



ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ
**КУЛЬТУРА
ДЕМОКРАТІЇ**
ОДЕСА. УКРАЇНА.

Навчання (Оцінка потреб):
Які теми ви пройшли, а які
потребують глибшого вивчення?

☐	PSEA
☐	Недискримінація
☐	Неусвідомлені упередження
☐	Інклюзивні комунікації
☐	Гендерний аналіз

Ваш голос (Відкриті питання)

Що в організації вже
працює добре?

Що потрібно змінити
насамперед?

Які процедури залишаються
незрозумілими?

Яка одна зміна найбільше
покращила б вашу роботу?

Ваша участь — це крок до кращої організації.



ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ
**КУЛЬТУРА
ДЕМОКРАТІЇ**
ОДЕСА. УКРАЇНА.

 **7-10 хв**

РОЗПОЧАТИ ОПИТУВАННЯ



ВІДСКАНУЙТЕ QR-КОД

Ваші щирі відповіді допоможуть зробити ГО «Культура Демократії» більш справедливою, безпечною та уважною до потреб кожної людини в команді.

Відскануйте QR-код, відкрийте документ і завантажте анкету на свій пристрій.