



ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ
**КУЛЬТУРА
ДЕМОКРАТІЇ**
ОДЕСА. УКРАЇНА.

План гендерної рівності на 2026–2027 роки

Стратегічна архітектура рівних можливостей
ГО «Культура Демократії»



Лідерство



Баланс

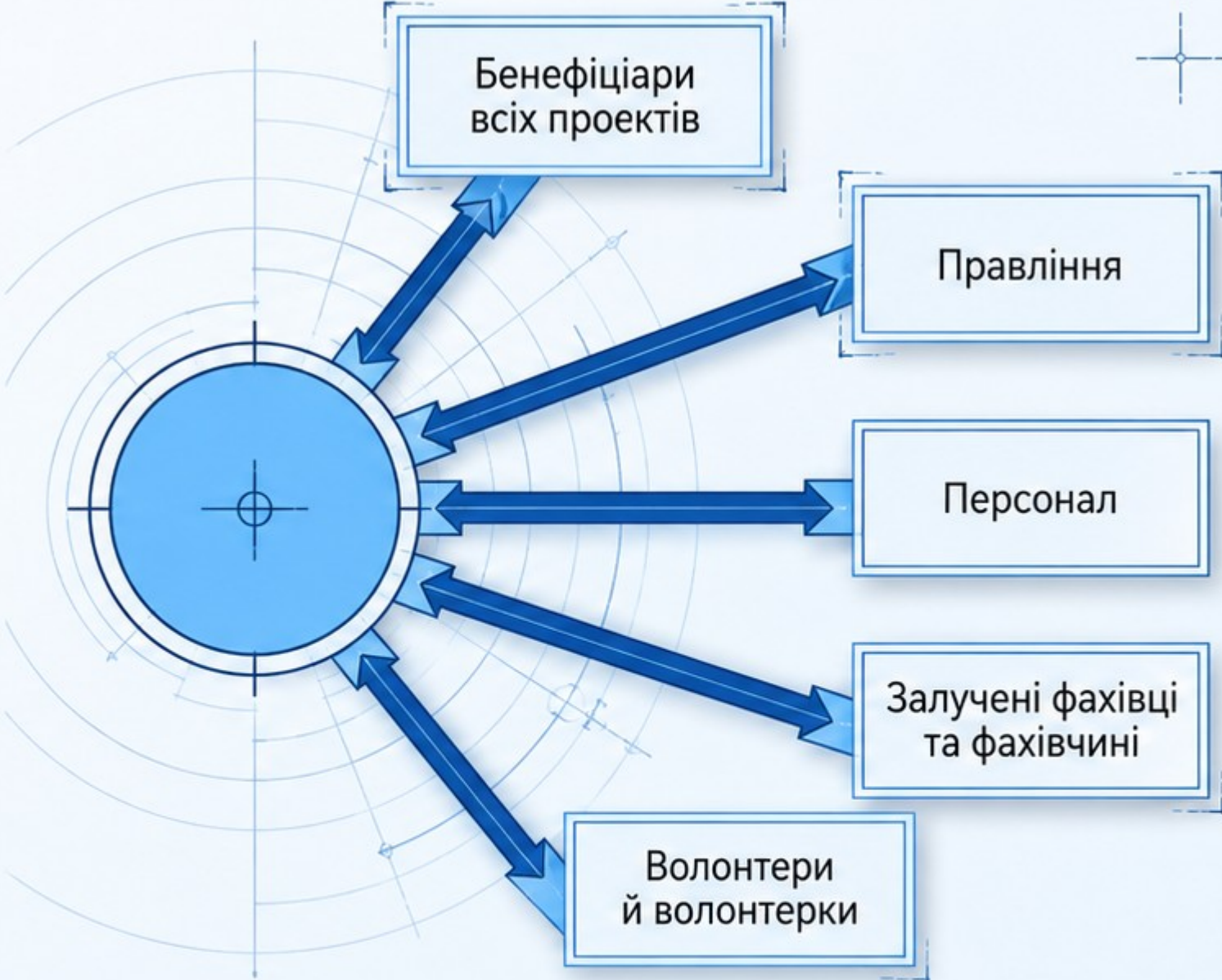


Навчання



Безпека

Масштаб та сфера застосування Плану



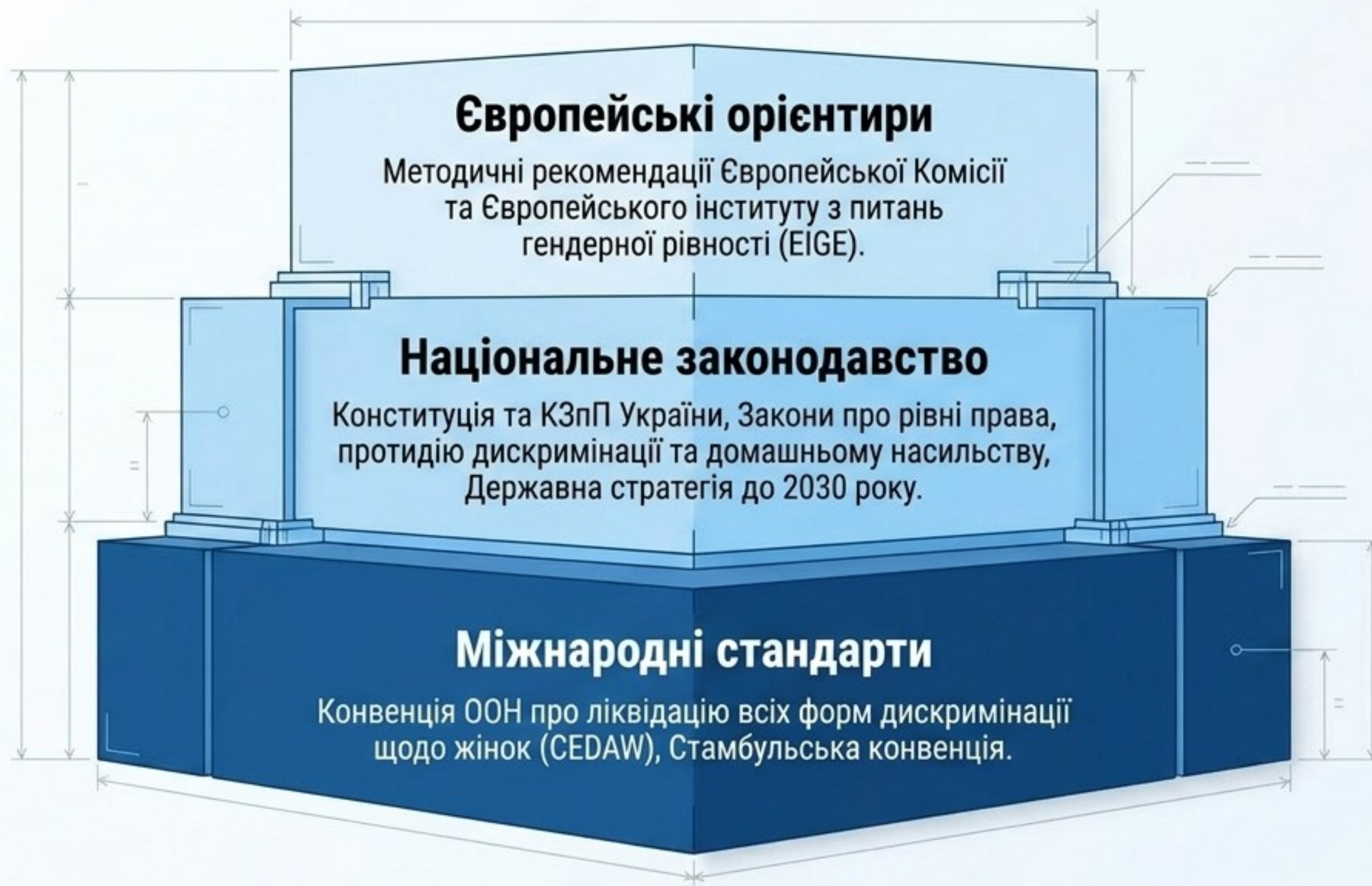
Офіційний публічний документ, обов'язковий для всіх стаціонарних та мобільних сервісів.

Період дії: 1 січня 2026 року — 31 грудня 2027 року.

1 січня 2026

31 грудня 2027

Наш фундамент: Правова та методологічна база



6 принципів реалізації Плану



Стратегічні цілі: 4 напрямки нашої роботи



Лідерство

Забезпечити
справедливі
процедури найму
та винагороди

Забезпечити рівну
участь у лідерстві



Баланс

Підтримувати
баланс роботи й
особистого життя

Сформувати
достовірну базову
картину (Аудит)



Навчання

Інтегрувати
гендерний аналіз
у проєкти

Забезпечити
регулярне навчання
та моніторинг



Безпека

Посилити
профілактику PSEA
(сексуальної
експлуатації) та
безпечне
реагування на
дискримінацію

Екосистема відповідальності та ресурси



Старт Плану: Базовий гендерний аудит

Серпень–Жовтень 2026 (Аудит практик з 1 січня 2026)

31 Жовтня 2026 (Базовий звіт)



Кадровий склад і лідерство

Розподіл за статтю, регіоном, рівнем.



Найм і розвиток

Кандидати, навчання, підвищення.



Винагорода

Знеособлений аналіз оплати порівнюваних ролей.



Баланс роботи й життя

Гнучкі формати, відпустки, догляд.



Організаційна культура

Анонімне опитування про безпеку та довіру.



Програми й послуги

Охоплення та безпека цільових груп.



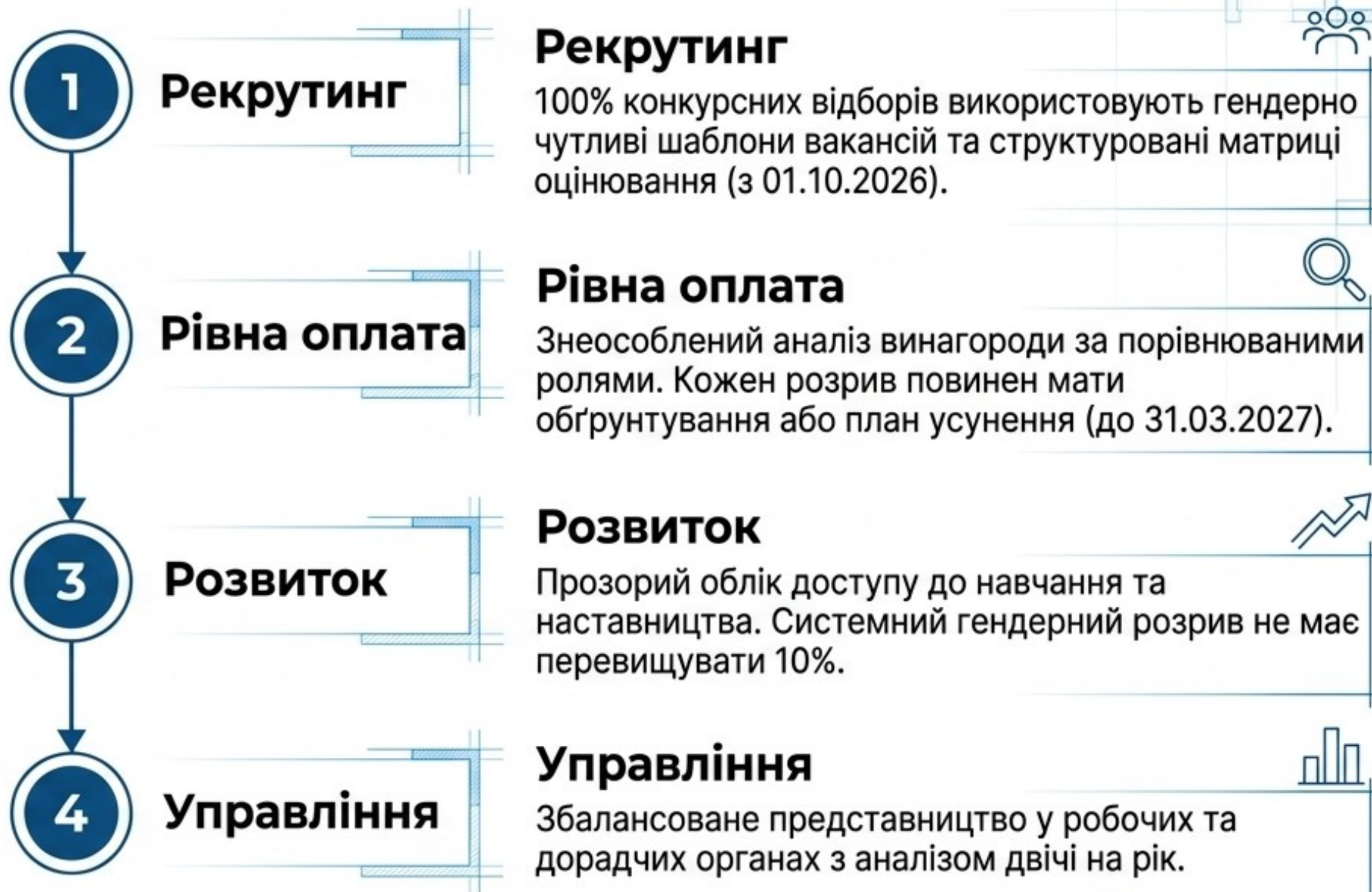
Дорожня карта впровадження 2026–2027





ЛІДЕРСТВО

Фокус 1: Справедливе лідерство та найм



Фокус 2: Баланс життя, роботи та інклюзивна культура

Організація праці

Оновлення правил гнучкої роботи, лімітів понаднормової праці та відряджень.
Забезпечення доступності розумного пристосування (до 31.12.2026).



Піклування та комунікація

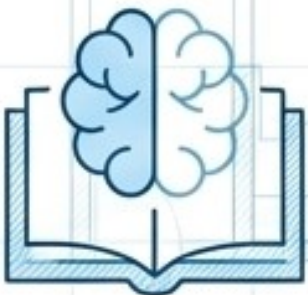
Інтеграція доглядових обставин у планування заходів (ціль: >90% задоволеності).



100% ключових публічних матеріалів проходять перевірку на стереотипи, мову ворожнечі, доступність та ризик шкоди. Запровадження **гендерного чекліста** для всіх нових проєктів.

Фокус 3: Матриця навчання та розвитку

Ціль: покращення знань не менш як на 20% після проходження модулів.



Модуль	Цільова група	Строк
Основи гендерної рівності	✓ Увесь персонал	до 31.12.2026
Безпечне середовище і PSEA	✓ Увесь персонал	до 31.12.2026
Гендерний аналіз програм	✓ Програмні команди, МіО	до 08.2027
Справедливий найм і лідерство	✓ Керівники, Адміністрація	до 09.2027
Інклюзивні комунікації	✓ Комунікаційники, Програмні команди	до 09.2027

Фокус 4: Безпека, PSEA та механізми реагування



Управління ризиками та етика даних



Управління ризиками

Основні ризики та відповідь



Ризик:
Формальне виконання.

>



Відповідь: Аудит реальних змін процедур, а не лише активностей.



Ризик:
Деанонімізація у малих командах.

>



Відповідь: Приховування малих зрізів, агрегація даних.



Ризик:
Військові/безпекові обмеження.

>



Відповідь: Гнучкі формати, дистанційні рішення.



Етика даних

Етика та конфіденційність

Добровільність

Надання чутливих даних завжди за бажанням («не бажаю повідомляти»).

Захист

Рольовий доступ до папок, деперсоналізація звітів.

Гарантії

Участь в опитуваннях не впливає на працевлаштування чи винагороду.

Ключові показники ефективності (KPIs)



Мінімальне охоплення обов'язковим навчанням команди. Нові працівники — 100% за 30 днів.



Використання оновлених, справедливих інструментів найму.



Нові проекти мають задокументований гендерний аналіз.



Максимально допустимий розрив у доступі до розвитку без обґрунтування.



Цільове зростання довіри до механізмів повідомлення.



Мінімальний загальний рівень виконання заходів Плану за рік.

Цикл моніторингу та практичний інструментарій



Додаток 1: Квартальна форма моніторингу (без персональних даних).



Додаток 2: Мінімальний гендерний чекліст проєкту.



Додаток 3: Журнал коригувальних дій (фіксація ризиків та рішень).



Додаток 4: Структура підсумкового звіту.

**Гендерна рівність — це не одноразовий проєкт,
а щоденний стандарт нашої роботи.**